

СОГЛАСОВАНО
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО
МКОУ «ЛИНЁВСКАЯ СШ»

УТВЕРЖДАЮ
ДИРЕКТОР
МКОУ «ЛИНЁВСКАЯ СШ»

Зюзи́на /И.В.ЗЮЗИНА/
«01» *сентяб* 2017 Г



ПОЛОЖЕНИЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МКОУ «ЛИНЁВСКАЯ СШ»

II. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

МКОУ «ЛИНЁВСКАЯ СШ»

I. Общие положения

1.1. Первичная профсоюзная организация МКОУ «Линёвская СШ» объединяет на добровольной основе членов Профсоюза – работающих в школе, принятых на профсоюзное обслуживание в первичную профсоюзную организацию, признающих Устав Профсоюза работников Просвещения, настоящее Положение, а также цели, задачи и принципы деятельности организации.

1.2. Профсоюзная организация добровольно входит и является структурным подразделением Профсоюза работников Просвещения РФ, пользуется его защитой и действует в соответствии с Конституцией, законодательством Российской Федерации, Законами субъектов Российской Федерации, общепринятыми нормами международного права, Уставом Профсоюза работников Просвещения и настоящим Положением.

Правоспособность первичной организации как структурного подразделения Профсоюза возникает после принятия решения выборным профсоюзным органом территориального или Центрального комитетов Профсоюза о включении ее в список (реестр) организаций Профсоюза.

1.3. Профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, хозяйственного управления и работодателей, политических и иных общественных организаций, им не подотчетна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними строит на основе равноправия и партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов Профсоюза.

1.4. Профсоюзная организация на принципах равноправия и социального партнерства взаимодействует с органами законодательной, исполнительной и судебной власти, с государственными органами надзора за соблюдением законодательства о труде, объединениями работодателей, различными политическими партиями, движениями, другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами. Профсоюзная организация сотрудничает с профсоюзами и объединениями Российской Федерации.

1.5. Профсоюзная организация имеет права юридического лица с момента ее государственной (уведомительной) регистрации в территориальном органе Федеральной регистрационной службы, которые осуществляются через её выборный орган – профсоюзный комитет.

1.6. В соответствии с пунктом 4 статьи 18 Устава Профсоюза, профсоюзная организация действует на основании Общего положения о первичной профсоюзной организации или Положения о первичной профсоюзной организации, разработанного и утвержденного на собрании (конференции) профсоюзной организации, которое не должно противоречить Уставу Профсоюза.

II. Основные цели и задачи первичной профсоюзной организации

2.1. Основными целями первичной профсоюзной организации являются представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза Просвещения РФ, коллективных прав и интересов работников, входящих в первичную профсоюзную организацию.

2.2. Профсоюзная организация самостоятельно определяет приоритетные направления в своей деятельности, сосредоточиваясь в основном на трудовых и иных социально-экономических вопросах, правовой и экономической защищенности членов Профсоюза, предоставлении им дополнительных по сравнению с законодательством и соглашениями льгот и гарантий, более полном удовлетворении их духовных запросов, улучшении организационной работы и укреплении финансовой базы организации.

2.3. Главными задачами профсоюзной организации являются:

- сохранение рабочих мест (занятости) членов Профсоюза;
- добиваться достойной оплаты труда работников, входящих в состав первичной профсоюзной организации;
- защита интересов своих членов перед работодателем и лицами его представляющими в вопросах найма и увольнения, режима труда и отдыха, условий оплаты труда и занятости, установлении дополнительных пенсий и льгот ветеранам и инвалидам, работавшим в коллективах, формирование и выдвижение по ним требований и участие в осуществлении соответствующих мероприятий по их реализации;
- обеспечение контроля за состоянием охраны труда и окружающей природной среды;
- осуществление прав и обязанностей, предусмотренных действующим законодательством и нормативными документами по государственному социальному страхованию, организация медицинского страхования работников, управление находящимися в ее ведении образовательными, культурно-просветительскими, оздоровительными и спортивными учреждениями.

2.4. Для защиты прав и интересов своих членов, коллективных прав и интересов работников первичная профсоюзная организация использует право:

- на ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров, соглашений и контроль за их выполнением от имени работников в соответствии с федеральным законом;
- на бесплатную и беспрепятственную информацию по социально-трудовым вопросам;
- на согласование форм и систем оплаты труда, установление тарифных ставок, норм выработки и должностных окладов;
- на отстаивание интересов членов Профсоюза при заключении индивидуальных трудовых договоров;
- на представление интересов своих членов по защите социально-трудовых прав во всех органах государственной власти, органах исполнительной власти, органах местного самоуправления, перед работодателем (работодателями) и их представителями другими общественными объединениями;
- на предъявление требований к работодателю (работодателям) и их представителям, соответствующим органам исполнительной власти и местного самоуправления;
- на участие в урегулировании коллективных трудовых споров, организацию и проведение забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий;
- на обращение в суд с исковым заявлением в защиту социально-трудовых прав своих членов и других работников, с представлением о привлечении к ответственности работодателя (работодателей), его представителей за уклонение от участия в коллективных договорах, нарушение и невыполнение коллективного договора, соглашений на предоставление информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля;
- на обращение с заявлениями в органы, рассматривающие трудовые споры, в случаях нарушения законодательства о труде;
- на участие через своих представителей на паритетной основе в управлении государственным социальным страхованием;
- на контроль за состоянием охраны труда, окружающей природной среды, созданием безопасных и здоровых условий труда и производственного быта;
- на социальную защиту интересов членов Профсоюза в вопросах обеспечения занятости, жильем, качественным медицинским обслуживанием, лечением, организации

отдыха;

- на оказание консультативной, юридической (правовой) помощи членам Профсоюза;
- на обладание и пользование имущественными правами в соответствии с законодательством, Уставом Профсоюза и настоящим Положением;
- на разработку, координирование и осуществление хозяйственных и инвестиционных мер по эффективному использованию имущества организаций;
 - на укрепление финансовой базы первичной профсоюзной организации;
 - на подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и членов Профсоюза;
 - на распространение информации о своей деятельности;
 - на изучение и распространение опыта работы структурных звеньев первичной профсоюзной организации, распространение экономических, правовых и экологических знаний.

Для выполнения уставных целей и задач в соответствии с действующим законодательством профсоюзная организация, в лице профсоюзного комитета осуществляет правозащитную, образовательную, культурно-просветительскую, информационную, благотворительную, предпринимательскую, внешнеэкономическую и иные виды деятельности, не запрещенные законодательством для профсоюзов. Первичная профсоюзная организация использует все возможности, предоставляемые законодательством, для осуществления иных своих целей и задач.

III. Члены Профсоюза, их права и обязанности

3.1. Членам Профсоюза может быть каждый гражданин Российской Федерации, достигший возраста 14 лет, работающий на одном из предприятий, указанных в пункте 1 настоящего Положения, а также учащийся учебного заведения, признающий и выполняющий Устав Профсоюза, настоящее Положение и регулярно уплачивающий членские профсоюзные взносы.

3.2. Членство в Профсоюзе является добровольным, прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в Профсоюз.

Решение о приеме в члены Профсоюза принимается на собрании профсоюзной группы или заседании соответствующего профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.

Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза. Учет членов Профсоюза ведется соответствующими выборными органами.

3.3. Члены Профсоюза состоят на учете в профсоюзной организации по месту основной работы. Временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, лица, призванные на действительную военную службу, а также пенсионеры сохраняют право членства в Профсоюзе и состоят на учете в ППО по последнему месту работы.

Члены Профсоюза, потерявшие работу по сокращению штатов и вставшие на учет в бюро по трудоустройству, сохраняют право состоять в Профсоюзе по последнему месту работы до трудоустройства на новом месте работы.

3.4. За членом Профсоюза, перешедшим на работу с предприятия, учреждения, организации, работники которого объединяются другим профсоюзом, входящим в ФНПР, сохраняется профсоюзный стаж при условии, что он своевременно (в течение месяца) встал на профсоюзный учет.

3.5. Член Профсоюза не может состоять в других профессиональных союзах в одной организации. В случае вступления в другой профсоюз, он утрачивает членство в Профсоюзе .

3.6. Член Профессионального союза имеет право;

- на защиту со стороны Профсоюза и его органов своих социально-трудовых прав в области труда, быта, отдыха, здоровья, других прав и законных интересов;
- на защиту и поддержку Профсоюзом в случае преследования за участие в профсоюзных акциях и мероприятиях, при отстаивании своих законных прав и интересов, в соответствии с действующим законодательством;
- обращаться во все профсоюзные органы с вопросами, заявлениями и предложениями и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на съезды, конференции, в профсоюзные и другие представительные органы с участием профсоюзов;
- свободно обсуждать работу профсоюзных органов и любого члена Профсоюза, выражать и отстаивать по ним свое мнение, участвовать в выработке решений и контроле за их реализацией;
- участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях профсоюзных органов при рассмотрении вопросов его деятельности или поведения;
- получать информацию о работе профсоюзной организации, выборных профорганов и их должностных лиц;
- пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами Профсоюза в установленном профорганом порядке;
- пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами, а по решению профоргана, – вплоть до защиты его прав в суде;
- свободно выйти из Профсоюза на основании личного заявления;
- быть отмеченным за активную работу в Профсоюзе различными видами поощрения: благодарностью, награждением памятным подарком, почетной грамотой, денежной премией и другими видами поощрения;
- пользоваться другими льготами, установленными для членов Профсоюза.

3.7. Все члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.8. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- участвовать в работе своей профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов, собраний, конференций, съезда;
- заботиться об авторитете Профсоюза, способствовать укреплению единства Профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;
- ежемесячно в установленном Уставом размере и порядке, уплачивать членские профсоюзные взносы;
- не допускать действий, наносящих вред первичной профсоюзной организации и Профсоюзу, способствовать установлению и сохранению благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проявлять уважение к товарищам по труду, выражать при необходимости солидарность с теми, чьи права нарушаются работодателем, органами власти и управления;
-